

PRESSEMITTEILUNG

ZP Reconnect, Nr. 4

HR Innovation Award: Innovationboost in Krisenzeiten

Köln, 15.09.2021

Gestern Abend wurde im Rahmen der Zukunft Personal Reconnect zum sechsten Mal der HR Innovation Award verliehen. In drei Kategorien „Recruiting & Attraction“, „HR Tech“ und „Learning & Training“ wurden besonders innovationsstarke Produkte und Dienstleistungen im HR-Umfeld ausgezeichnet.

Cindy Rubbens, SVP People beim Startup Relayr, und Simon Werther, Professor für Leadership an der Hochschule München, die 2021 den Juryvorsitz übernommen haben, erklärten in einem Interview mit dem Personalmagazin, warum HR Innovationen gerade in Krisenzeiten für Unternehmen wichtig sind:

So erläuterte Prof. Werther „Innovationen passieren genau in Krisenzeiten wie diesen, wenn das, was wir kennen, gar nicht mehr funktioniert. Viele Studien zeigen, dass sich Unternehmen in "guten" Zeiten nicht genug mit Innovationen beschäftigen, weil man irgendwann später mal Zeit dafür haben wird. In "schlechten" Zeiten taucht dann allerdings das Dilemma auf, dass zwar dringend Innovationen benötigt werden, aber dass aufgrund der Wirtschaftslage gespart werden muss. Deshalb müssen wir alle genau die Chance durch die Krise nutzen! Und genau hier schaffen innovative HR-Lösungen einen großen Mehrwert, insbesondere durch den oftmals geringen Aufwand bei der Implementierung“.

„Chefs, die die private, berufliche, finanzielle und gesundheitliche Belastung der Mitarbeitenden herunterspielen, die während der Pandemie entstanden ist, werden die Arbeitskräfte nicht halten können. Das heißt, Arbeitgeber sind gefordert, ernsthafte Veränderungen voranzutreiben.“ so Cindy Rubbens.

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Martina Hofmann
Phone: +49 621 700 19-294
E-Mail: presse@messe.org



spring Messe Management
GmbH

Am Friedensplatz 3
68165 Mannheim
Deutschland
www.messe.org



@ZP_Universe

www.facebook.com/ZukunftPersonal

Xing-Gruppe „Personalmessen“

Folgende Unternehmen haben die Jury mit besonders innovativen Produkten begeistert.

Taledo siegt in der Kategorie Recruiting & Attraction

Die All-in-One-Suite für Talent Acquisitions & Relations von Taledo vereint die gesamte Wertschöpfungskette des Recruitings in einem Produkt. Dazu gehören Active Sourcing, Multiposting, Prozessmanagement, Interviews per Chat und Video, Bindung und Einbindung von Talenten durch TRM-Funktionen sowie die Buchung von Recruiting-Dienstleistungen. Dadurch sparen Unternehmen Zeit und Kosten pro Vermittlung und schaffen vor allem einen reibungslosen Rekrutierungsprozess für alle Beteiligten. Ein wichtiger Bestandteil ist dabei die eigens entwickelte und EU-geförderte Künstliche Intelligenz.

Jobufo (in Kooperation mit Joblift) gewinnt in der Kategorie HR Tech

Mit MATSI (Multiple Application Tracking System) wird das Risiko von Datenverlust innerhalb des Recruitingprozesses minimiert. Als Tool zur Massenanschlusss von Applicant Tracking Systems (ATS) erkennt MATSI intelligent das jeweilige ATS des Joblift-Kunden und spielt die Bewerbung direkt in das kundenseitige System ein. Die Bewerbungen landen so auf der jeweiligen Stelle im ATS - ohne Umwege und ohne Programmieraufwand von Seiten der Kunden.

SkillFull Serious Games ist Gewinner der Kategorie Learning & Training

Die Leadership Challenge ist ein gamebasiertes Lernprogramm für den Personalkontext und trainiert digitale Softskills in der Erwachsenenbildung. Als Action-Learning ist sie dem e-Learning und dem Blended Learning einen großen Schritt voraus. In abwechslungsreichen Modulen lernen Führungskräfte, ihre Intentionen und ihr Verhalten besser zu verstehen und ihre Fertigkeiten zielgerichtet einzusetzen.

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Martina Hofmann
Phone: +49 621 700 19-294
E-Mail: presse@messe.org



spring Messe Management GmbH

Am Friedensplatz 3
68165 Mannheim
Deutschland
www.messe.org



@ZP_Universe

www.facebook.com/ZukunftPersonal

xing-Gruppe „Personalmessen“



Christiane Nägler, Group Director Zukunft Personal sieht in dem neuen Jury-Tandem *wichtige Impulse für die Weiterentwicklung des HR Innovation Awards: „Cindy Rubbens als Personalerin beim Startup Relay und Prof. Simon Werther als Professor an der Hochschule München und Mitgründer des Startups HRinstruments sind eine wertvolle Unterstützung, denn sie sind beide intensiv vernetzt, sowohl in der Startup- als auch in der HR-Szene.“*

Weitere Informationen zur Zukunft Personal und zum HR Innovation Award gibt es unter: <http://www.zukunft-personal.de>

Über die ZP Reconnect

Die ZP Reconnect ist das größte internationale hybride ExpoEvent für die gesamte Welt der Arbeit - HR 360° erlebbar!

Als erste Plattform bietet ZP Reconnect vom 14. bis 16. September live in der Messe Köln und vom 09. bis 23. September virtual - also über 15 Tage hinweg - Unternehmen und Gestaltern der HR-Branche die Möglichkeit, sich der Fachwelt in unterschiedlichen Formaten zu präsentieren wie z.B. 1:1 Treffen in diversen Meeting Spaces, Workshops, Panels, Talks live und digital.

Der HR Innovation Award wird im sechsten Jahr im Rahmen der Zukunft Personal verliehen und ist der einzige Award in Deutschland, der sich an die Entwicklung von Innovationen von HR-Anbietern und -Dienstleistern richtet.

Über spring Messe Management GmbH

spring Messe Management ist europäischer Marktführer für Expos, Events und Conferences in den Bereichen Human Resources, Betriebliches Gesundheitsmanagement sowie Unternehmenstransformation. Durch langjährige, thematische Expertise und nachhaltige Kundenorientierung sind die Marken Zukunft Personal und Corporate Health Convention Impulsgeber für aktuelle Trends, Innovationen und Managemententwicklungen. spring Messe Management GmbH ist ein Tochterunternehmen der [CloserStill Media Ltd.](#)

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Martina Hofmann
Phone: +49 621 700 19-294
E-Mail: presse@messe.org



spring Messe Management GmbH

Am Friedensplatz 3
68165 Mannheim
Deutschland
www.messe.org



@ZP_Universe

www.facebook.com/ZukunftPersonal

xing-Gruppe „Personalmessen“